



**BELEIDSPLAN**  
**TALENTEN ACADEMIE LEON HUTTEN**  
**STICHTING TALENTONTWIKKELING**  
**SELECTIETEAMS SV CAPELLE**

**2020-2021**

## Inhoud

Inleiding.....	3
Doelstelling.....	4
Organogram.....	5
Rol Hoofd Opleidingen .....	6
Scouting.....	6
Technische zaken: .....	7
Trainingen/afspraken .....	7
Taken van een trainer.....	7
Spelersdossier.....	7
Kleding trainers en spelers .....	8
Toetsmomenten ontwikkeling en status van de speler .....	8
Organisatorische zaken .....	9
Bestuur .....	9
Sponsoring.....	9
Swot -analyse .....	9
Rol van de ouders.....	10

## Inleiding

In dit beknopte beleidsplan worden de belangrijkste elementen binnen de voetbalopleiding van de Talenten Academie Leon Hutten en Stichting Talent Ontwikkeling uitgelicht. De voetbalopleiding vanuit Talenten Academie Leon Hutten en de Stichting Talent Ontwikkeling hebben grote samenhang. Deze voetbalopleiding bestaat uit 3 belangrijke elementen:

1. Het volgen van trainingsactiviteiten bij Talenten Academie Leon Hutten.
2. Trainen in 1 van de selectieteams van SV Capelle.
3. Het deelnemen aan KNVB competitie-activiteiten met de selectieteams van SV Capelle.

Alle selectiespelers zijn talentvol of beschikken over de benodigde competenties zoals doorzettingsvermogen, passie en een topmentaliteit. Aan de trainers de taak om deze spelers verder te ontwikkelen op weg naar hun doel om profvoetballer te worden.

De doelstelling om Talent met Talent te laten ontwikkelen zorgt ervoor dat er op een hoger niveau getraind, gevoetbald en gepresteerd wordt. Om juist Talent met Talent te laten trainen en wedstrijden te laten spelen ontstaat er kruisbestuiving en gaat het niveau snel omhoog. Talentvolle spelers die niets liever willen dan presteren en hun droom willen waarmaken zullen maximaal moeten trainen. Er is echter meer nodig. De wetten van topsport zijn keihard, hierbij moet alles kloppen: fysiek, mentaal en sociaal. Al deze elementen zijn trainbaar. Talenten Academie Leon Hutten en Stichting Talent Ontwikkeling helpen daarbij door middel van prestatie-coaching. Als talent voldoende zou zijn om de top te halen, zouden De Talenten Academie en de Stichting Talent Ontwikkeling niet bestaan, dan ging het immers vanzelf. Maar het zijn niet steeds de meest talentvolle spelers die de top behalen. Eigenschappen zoals zelfkennis, vertrouwen en een enorme drive dragen hier wel aan bij. Dit zijn precies die zaken waar Talenten Academie Leon Hutten en Stichting Talent Ontwikkeling op coacht en maatwerk leveren.

Het technisch gedeelte van de voetbalopleiding wordt gefaciliteerd door Talenten Academie Leon Hutten onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Opleidingen. Het organisatorische deel wordt gefaciliteerd door Stichting Talent Ontwikkeling. De Stichting Talent Ontwikkeling organiseert, in overleg met het Hoofd Opleidingen aspecten zoals financiën, sponsoring, wedstrijd zaken, kleding, toernooien en overige faciliteiten.

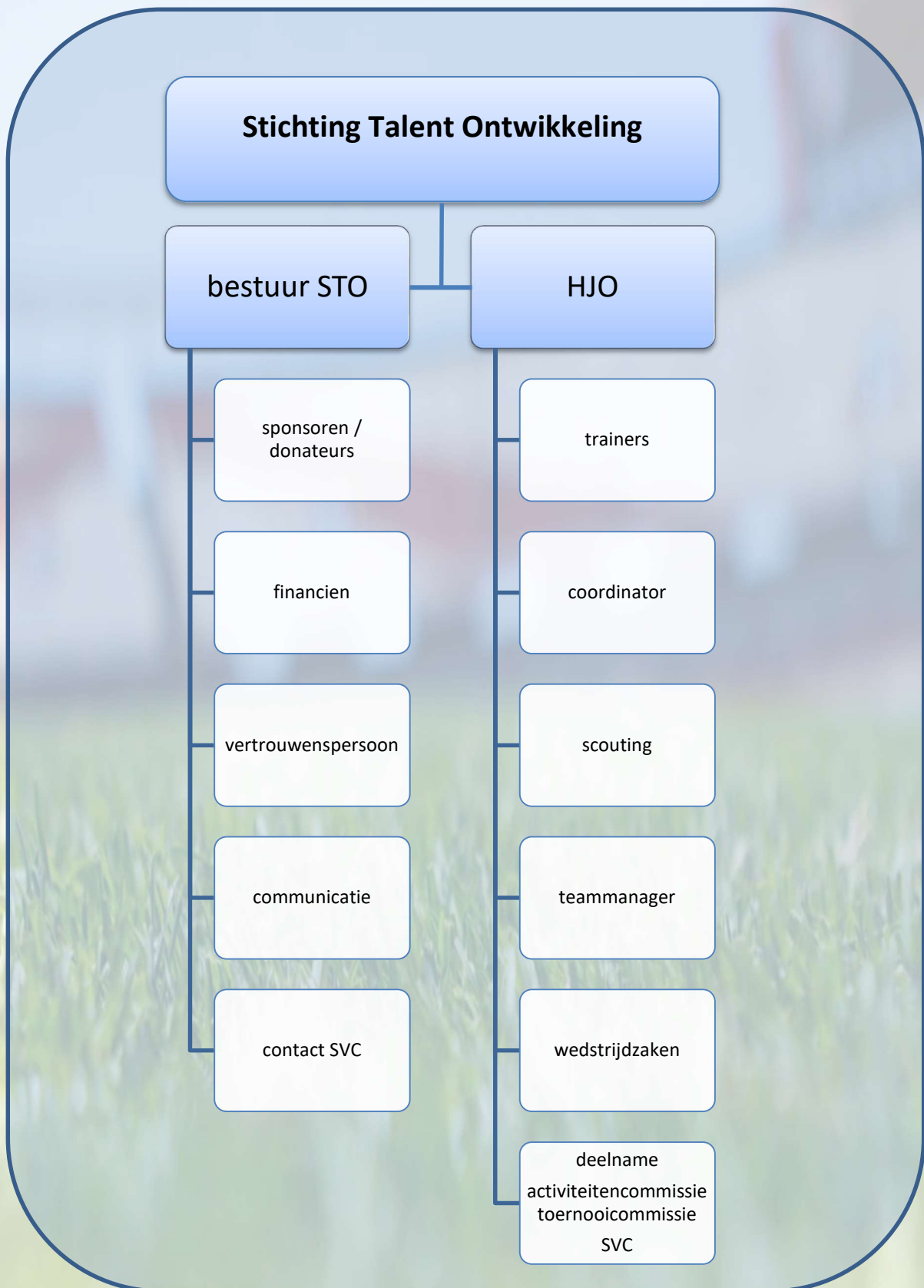
## Doelstelling

De Talenten Academie Leon Hutten en Stichting Talent Ontwikkeling hebben als doel talentvolle voetballers uit heel Nederland te selecteren/screenen, en deze vervolgens op te leiden. Door talentvolle spelers samen te laten trainen versnelt het ontwikkelingsproces van elke speler. Op deze manier kunnen spelers het niveau halen van een BVO en een stage afdwingen. De STO/ Talenten Academie faciliteert de talenten om het maximale uit zichzelf te halen. De intrinsieke motivatie moet bij het kind centraal staan. De combinatie van intrinsieke motivatie en de werkwijze van de Talenten Academie Leon Hutten is de garantie voor het ontwikkelen van een talent.

De kernwaarden van deze voetbalopleiding zijn:

- Mentaliteit, de wil om maximaal te willen presteren en trainen;
- discipline;
- snelheid van handelen, optimalisatie van technische vaardigheden en fysiek voetballen;
- plezier; samen met professionele trainers en andere talenten bezig zijn met het leukste spel waar iedereen dagelijks mee bezig zou willen zijn;
- beoordelingen, niet wat er slecht is maar de focus ligt op eerlijk, positief en kindgericht beoordelen;
- om kunnen gaan met teleurstellingen en kritiek.

# Organogram



## Rol Hoofd Opleidingen

Het Hoofd Opleidingen heeft de verantwoordelijkheid over alle technische zaken. Hierbij moet o.a. gedacht worden aan:

- Het aansturen van trainers;
- overleg met trainers over trainingsvormen en speelwijze;
- discipline bij trainers en hun coaching;
- houden van evaluatie gesprekken met trainers;
- er op toezien dat trainers de evaluaties voor spelers goed voorbereiden uit uitvoeren.

De overall rol is het bewaken van het algemene niveau van de opleiding. Enerzijds gebeurt dit screening van spelers en anderzijds de ontwikkeling van de huidige selectiespelers blijven volgen.

## Scouting

Talenten scouten voor TA en Selectieteams, om drie redenen is het van elementair belang om te zorgen dat de instroom optimaal is:

- Voor de continuïteit van selectieteams;
- om onderlinge concurrentie te verhogen;
- groter draagvlak te creëren voor lange termijn.

Werving van nieuwe talenten:

- Op dit moment melden spelers uit heel Nederland zichzelf voor screening. Deze spelers zien en horen dat de TA goed werk levert en veel spelers voorbereidt voor een stage bij een BVO. Vooral de TA is zichtbaar via social media en genereert hiermee veel aandacht.
- Spelers melden zich aan via de website van de TA. Hierbij maken ze kenbaar dat het gaat om een screening voor de TA en/of dat ze willen spelen in een van de selectieteams.
- Deze spelers worden uitgenodigd voor een screening of individueel of op vrijdag bij de TA.
- Voldoen zij aan de instroom-eisen (snelheid, loopvermogen, technisch vaardig, mentaliteit) dan volgt er een gesprek met ouders en speler/speelster.

Om een grote publiek te bereiken zijn er naast social media en mond tot mond reclame de volgende manieren om de aandacht van potentiële talenten te trekken:

- Verzorgen van voetbaltrainingen bij diverse amateurclubs in regio;
- flyereren bij amateurclubs;
- talenten dag organiseren;
- afvallers van BVO's door ontwikkelen.

## Technische zaken:

### Trainingen/afspraken

De selectie teams trainen allemaal tegelijkertijd op dinsdag en donderdag vanaf 18.15 uur. De keeperstrainingen vinden plaats op vrijdagavond.

Als de trainingen te voorspelbaar zijn en minder aan verandering of piekbelasting onderhevig, dan daalt de interesse en het prestatieniveau. Om dit te voorkomen stelt het HO doelen waar de talenten naar toe kunnen werken. Elke speler moet zelf een leerdoel hebben tijdens de training, hierdoor gaat de ontwikkeling van het individu sneller. Door bewustwording is de speler continu bezig met dat specifieke verbeterpunt. Om goed te kunnen ontwikkelen heeft elke speler evenveel speelminuten tijdens wedstrijdmomenten. Voorwaarde is natuurlijk dat de speler 3 keer per week deelneemt aan de trainingsmomenten.

Het mag niet voorkomen dat een speler überhaupt niet gespeeld heeft tijdens een wedstrijd. Hierover wordt wekelijks overlegd door HO met de trainers.

### Taken van een trainer

De trainer heeft de volgende taken:

- De trainer is als eerste aanwezig voor een training of wedstrijd. Hij houdt samen met de teammanager toezicht op orde en netheid in de kleedkamer, voor en na de trainingen en wedstrijden.
- De trainer telt zijn materialen en zorgt dat alles weer ingeleverd wordt bij de materiaalman. Indien er iets ontbreekt meldt hij dat bij de materiaalman.
- De trainer zal loopoefeningen en of warming up naast het veld uitvoeren om het behoud van de velden te bevorderen.
- De trainer houdt een absentielijst bij.
- Alle trainers bereiden de training zorgvuldig voor. Trainers analyseren de wedstrijden en trainingen en anticiperen op tekortkomingen. Daarnaast geven de trainers aan spelers "doelen" mee. Deze doelen zijn bijvoorbeeld als verdedigers elk duel winnen, of als spits variëren in kaatsen of vasthouden van de bal. De speler moet, naast de reguliere centrale trainingen, door extra trainingsmomenten deze doelen trachten te halen, zodat het volgende doel alweer gegeven kan worden.
- Door te werken met individuele doelstellingen ontwikkelen spelers zich in een rap tempo. Elke trainer heeft 2 evaluatiegesprekken met de speler/speelster per seizoen waarin deze doelen en de vorderingen besproken worden.

### Spelersdossier

De doelen en afspraken met spelers worden door de trainers vastgelegd in een spelersdossier. Dit spelersdossier is een handvat voor latere evaluatie gesprekken.

## Kleding trainers en spelers

De trainer en de spelers zullen te allen tijde tijdens de trainingen de kleding dragen van de TA.

## Toetsmomenten ontwikkeling en status van de speler

3 keer per jaar zal er een meetmoment komen op de training. Hierin wordt de ontwikkeling van de speler gemeten door een aantal (praktijk) oefeningen af te werken. Hierbij moet gedacht worden aan zaken als traptechniek, techniek, fysiek, en kracht/uthoudingsvermogen. Indien de speler onvoldoende scoort kan dit weer een doel worden als verbeterpunt.

### Trainingsopbouw

De trainers zorgen voor een maandplanning. Bij de start van de voorbereiding (augustus) zal de trainer een maandplanning maken waarin hij aangeeft wat hij gaat trainen en met welke intensiteit. Daarnaast zal hij de oefenwedstrijden inplannen. Deze planning zullen de trainers en HJO samen maken.

### Speelwijze BBT en BB en Omschakeling.

Bij **BBT** als individu en team snel en hoog druk zetten. Hierbij is het juiste moment van druk zetten erg belangrijk. Dus zal iemand het coach moment/ seintje moeten geven wanneer er druk gezet kan worden. We maken de ruimtes klein voor de tegenstander (compact spelen). Iedereen zet volledig druk op de bal en tegenstander. Aandachtspunten hierbij zijn geen alibi druk zetten, maar iedereen de intentie om de bal snel af te veroveren.

Bij **BB** door goed positie spel een aanval opzetten. Veel spelers zullen d.m.v. een vooractie vrij moeten komen / aanspeelbaar zijn. We willen spelen met aanvallende backs van achter uit, deze moeten de achterlijn halen van de tegenpartij. Laatste man schuift indien mogelijk mee in.

Middenvelders sluiten bij zodra de spitsen worden ingespeeld. Buitenspelers aanspeelbaar zijn, acties durven te maken, buitenom en binnendoor. De spitsen moeten gretig zijn voor het doel om te scoren.

### Omschakeling.

Als we de bal verliezen, zal de speler die het dichtst in de buurt van de bal is druk zetten. Andere spelers sprinten naar hun positie.



# Organisatorische zaken

## Bestuur

Stichting Talentontwikkeling is opgericht om talentvolle kinderen een kans te geven zich tot ontwikkelen. Momenteel is er vooral een focus op voetbalactiviteiten. De randvoorwaarden voor deze activiteiten worden door de STO gecreëerd. Het bestuur van STO is een schakel tussen HJO en het bestuur van SV Capelle en raagt ook zorg voor de sponsoring.

## Sponsoring

STO is afhankelijk van sponsoren en donateurs. Er zijn diverse mogelijkheden om een bijdrage te leveren. Hierbij wordt het onderscheid gemaakt in individuele sponsoring en teamsponsoring. Via een flyer kunnen de talenten sponsoren werven voor de Wall of Talent. De Wall of Talent is een webpagina op de algemene pagina van STO waarop alle talenten zijn afgebeeld met hierbij hun persoonlijke sponsor.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om een team te sponsoren. Wedstrijdkleding, trainingspakken, polo's, balsponsor en tassen behoren tot de mogelijkheden. Ook sponsoring in natura is mogelijk, denk hierbij aan speciale clinics, materialen, teambuildingactiviteiten, presentjes, etc.

Tevens zal de speler een eigen sponsor moeten zoeken, waarbij de naam van de speler en naam van het bedrijf zal worden vermeld op de website van de STO ( Stichting Talenten Academie ) onder het kopje Wall of Talent.

Ook is het mogelijk om vriend van de Stichting Talent Ontwikkeling te worden.

## Swot -analyse

Om de toekomstdoelen van het concept inzichtelijk te maken geeft de onderstaande swot analyse inzicht in de sterke, zwakke punten, kansen en bedreigingen.

### **Sterke punten:**

- Mooie accommodatie
- Op bestuurlijk niveau en vrijwilligersniveau staat er een goede organisatie
- Teams hebben een wij gevoel/club gevoel
- Eigen stichting STO
- TA is beste van Nederland, spelers melden zich zelf voor TA/Selectie
- Spelers gaan naar BVO's.
- Scouts bezoeken onze teams met regelmaat/ goed voor aantrekkingskracht
- Kwalitatief goede trainers
- Uitstraling

### **Zwakke punten:**

- Men denkt nog teveel op recreatie voetbal niveau /versus opleiden TA

- Velden slecht in winter, vaak afgelastingen
- Geen B plan indien velden worden afgekeurd
- Kantine dicht/later open als selectie teams TA trainen (ouders moeten vroeg weg /eerder op complex
- Per seizoen weer nieuwe spelers erbij zoeken ( geen vastigheid in team )
- Verlichting parkeergedeelte en veel gaten op parking
- Beschikbaarheid materialen
- Nog geen keepertrainer teams

### **Kansen**

Kunstgras aanleggen, zeker nu de club met 55 leden is gegroeid, en er bijna overal een kunstgrasveld ligt bij de AV in de regio.

### **Bedreigingen:**

De velden in wintermaanden erg slecht vaak afgelasting.

Afhaken sponsors en donateurs.

Indien er geen doorgroei mogelijkheden zijn voor teams / meer trainen

### **Rol van de ouders**

Uiteraard zijn we erg blij dat ouders de moeite nemen om hun zoon dochter en dus onze spelers 4 keer in de week te brengen.

De ouders zijn de supporters van het team, en deze supporters hebben we nodig. Aanmoedigen van het team doe je altijd positief, ongeacht het resultaat of verloop van een wedstrijd. Het is niet de bedoeling dat ouders coachen of voorzeggen langs de lijn. Laat de speler zelf een oplossing bedenken, dat hoort bij ontwikkelen. De trainer coacht het team en is leidend.

Ook reageren naar de tegenstander of (club)-scheidsrechters kan niet. Wij hebben met zijn alle een voorbeeld functie naar de club en naar onze spelers.

Mochten er dingen gebeuren tijdens de training of wedstrijd dan zal de teammanager de desbetreffende ouders hierover aanspreken. Mocht u het ergens niet mee eens zijn en gaat het over technische zaken dan kunt u de trainer hierover aanspreken op een later moment en maakt u een afspraak. Indien het niet ziet op voetbalzaken dan kunt u terecht bij de teammanager. Of kunt u een afspraak maken met onze vertrouwenspersoon.